

MENSAGEM DO CEO



Ao fundar uma empresa, como qualquer empreendedora, vislumbrava ter uma fonte de renda própria que me trouxesse independência, não dependendo mais de vínculos de emprego. Com o passar dos anos comecei a me ver muito direcionada às temáticas de RH e como tal passei a me identificar como a responsável pela área na empresa.

Me vi encantada com as pessoas e suas mais variadas personalidades. Tentava entender o ser humano num ambiente corporativo e como eu poderia ser a facilitadora de boas experiências de trabalho em nossa empresa. Esse passou a ser meu grande propósito. Entendi que o mais valioso era aceitar cada um com suas particularidades, me valendo dos mais variados potenciais para a composição do grande mosaico que hoje compõe nosso Comitê de Liderança na Meta.

Espero que a ética da Meta seja o primeiro valor de nossa trajetória SEMPRE.
Pessoas sempre em primeiro lugar.
Pessoas têm seu valor e não são números.

Para nós, qualquer vida importa, independente de raça, gênero, religião, ou seja lá o rótulo que separa as pessoas. Temos, em mente, contribuir para sermos multiplicadores de boas ações e condutas dentro do coletivo maior que é a nossa sociedade.
Esse é o nosso DNA!

Espero que compartilhem dos nossos valores e que estejam alinhadxs com nossa política de RH e que, acima de tudo, priorizem o respeito em todos os sentidos: a si mesmo, ao próximo, ao Regimento Interno, ao cliente, ao meio ambiente e à sua essência.

Virginia Iglesias



Propósito e Valores

Nossa missão é promover a melhoria nos ambientes de trabalho, com base ética, determinação, e com equilíbrio visando a parceria com nossos funcionários e clientes para um ambiente de trabalho harmônico.

Buscamos a inovação e a melhoria contínua de nossos processos sempre buscando a inclusão, respeito, cordialidade, atenção, integridade e honestidade.

Ficam estabelecidos como valores da Meta Medicina e Segurança do Trabalho devendo ser observados em todas as relações:

- ✿ Integridade – agir com honestidade e veracidade com todos;
- ✿ Comprometimento – atuar com seriedade, empregando sempre os melhores esforços para alcançar os objetivos propostos, sentimento de pertencer a organização;
- ✿ Sinceridade – agir com franqueza, transparência e respeito sempre;
- ✿ Senso de urgência – agilidade, proatividade, implementação rápida e riscos calculados;
- ✿ Respeito – Relacionar-se dentro do mais elevado padrão de respeito humano e profissional, independente de cargo e função que desempenha.

• *Objetivos*

O Código de ética é um guia para fortalecer a cultura elevando os níveis de relacionamento interno e externos. Orientar a conduta dos colaboradores, gestores, líderes, administradores, bem como de nossos clientes.

Promovendo os mais elevados padrões de integridade.

Preservar a reputação construída ao longo desses 25 anos de atuação da META na área de medicina ocupacional.



• *Aplicações*

O presente código se aplica a todos os colaboradores, prestadores de serviços, clientes, credenciadas, administradores, gestores e líderes.

Os gestores e administradores tem a responsabilidade adicional de promover condutas éticas, esclarecendo eventuais dúvidas de seus colaboradores.

Apesar de oferecer diretrizes sobre nossos valores a serem adotados no cotidiano, o presente código não foi idealizado como manual e nem dispõe de soluções para todas as situações do dia a dia.

• *Nossa filosofia de trabalho*

“Favorecer e disseminar um clima de cooperação, de harmonia e de participação entre todas as equipes, a fim de valorizar e estimular o crescimento profissional de todos, tanto na empresa quanto fora dela.”